



## **Unité syndicale pour les salaires, NAO 2022, le compte n'y est pas !**

**Au regard des résultats positifs de l'entreprise et de la perte de pouvoir d'achat des salarié(e)s depuis plusieurs années, la proposition de la Direction lors des audiences des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) est une provocation de trop.**

**La proposition d'augmentation de 0,4%, à saupoudrer en diverses mesures sociales est à la hauteur de son mépris.**

**L'ensemble des décideurs politiques, des économistes prônent pourtant une véritable revalorisation salariale.**

**Les bénéfices engendrés par la RATP depuis 2015, dépassent les 1 milliard d'euros. Ceux de 2021 vont avoisiner les 200 millions d'euros.**

**Donc, les 7 millions d'euros mis sur la table ne peuvent convenir aux besoins et aux attentes des salarié(e)s.**

**L'ensemble des organisations syndicales (CGT-RATP, FO groupe RATP, UNSA-RATP, CFE-CGC groupe RATP, Solidaires RATP et La Base groupe RATP), réunies en inter-syndicale ce jour, propose aux salarié(e)s toutes catégories confondues, de se mobiliser par la grève et se rassembler le 18 février 2022, jour de la réunion des NAO.**

**Cette première journée d'action unitaire doit faire comprendre à la Direction Générale que les agents attendent beaucoup plus que les miettes qui leurs sont proposées.**