

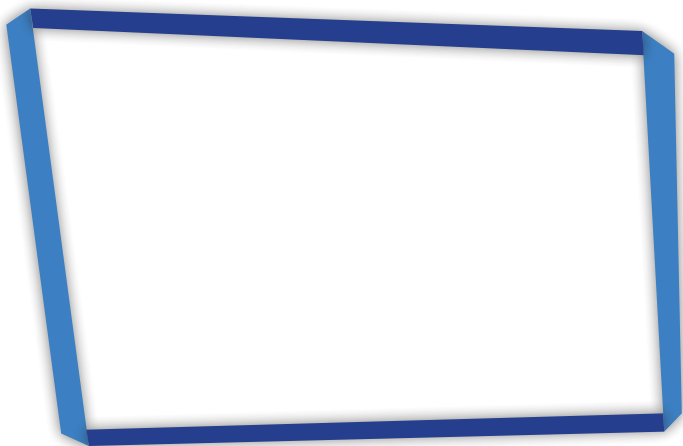


ENCADR'ACCUEIL



Groupe RATP

Vos contacts



CFE-CGC Groupe RATP

21, square Saint Charles 75012 PARIS

Courrier intérieur : LAC STHL

Tél : 01 58 76 80 00 Fax : 01 58 76 80 87

E-mail : **contact@cfe-cgc-ratp.com**

**Site intranet : UrbanWeb/Menu général/Entreprise/
Organisations syndicales/CFE-CGC**

Site Internet : www.cfe-cgc-ratp.com

Accès à l'espace « adhérents » :

Identifiant :

Mot de passe :



Groupe RATP

Bienvenue à la CFE-CGC Groupe RATP !

Vous êtes encadrant(e), notre organisation syndicale est à votre service pour défendre vos droits, tant dans l'EPIC que dans les filiales.

Merci d'avoir rejoint les femmes et les hommes qui chaque jour s'engagent et soutiennent l'encadrement au sein du Groupe RATP.

Nos valeurs



Promouvoir les intérêts des salariés face aux logiques purement financières, en favorisant l'emploi et le développement de l'entreprise.



Cher adhérent,

Nous sommes très heureux de vous accueillir parmi nous.

La RATP vit la plus forte mutation de son histoire.

Elle a besoin d'interlocuteurs tels que notre organisation syndicale pour répondre aux enjeux du 21^{ème} siècle, en accompagnant le changement et la 4^{ème} révolution industrielle.

La CFE-CGC Groupe RATP a ainsi à cœur de démontrer que l'entreprise publique de service public est un modèle toujours performant pour assurer les transports publics d'aujourd'hui et de demain.

En participant activement à la réflexion collective, nos élus, nos représentants et nos adhérents mettent en avant le dynamisme, la conviction et la force de proposition de la CFE-CGC Groupe RATP.

Avec vous et pour vous, la CFE-CGC Groupe RATP se veut un partenaire social exigeant et crédible, respectueux de ses interlocuteurs et respecté par eux.

Pour notre syndicat, l'humain est et doit rester au centre de la stratégie de l'entreprise, c'est une condition non négociable et l'essence même de notre action.

Frédéric Ruiz
Président de la CFE-CGC Groupe RATP

La CFE-CGC au

Confédération Française de l'Encadrement -

Combien sommes-nous ?



160 000 adhérent(e)s

Premier syndicat des cadres et de l'encadrement



3^{ème} collègue
(cadre)

2^{ème} collègue
(maîtrise)

Notre spécificité



Cadres



Ingénieurs



Agents de
maîtrise



Techniciens
supérieurs



Forces
de vente



Fonctions
publiques

niveau national

- Confédération Générale des Cadres

Notre structure

CFE-CGC Nationale



27 fédérations



CFE-CGC
Groupe RATP

fédération
transport

Quelques dates



La CGC est créée



La CGC devient la CFE-CGC



La CFE-CGC est reconnue organisation syndicale
catégorielle

Maison de la CFE-CGC

59, Rue du Rocher 75008 PARIS

Tél : 01 55 30 12 12

Internet : www.cfecgc.org

Que défend la CFE -

1

Le pouvoir d'achat et les salaires

- maintenir le pouvoir d'achat des classes moyennes ;
- reconnaître toutes les compétences ;
- conserver une juste hiérarchie des fonctions et des salaires.

2

L'égalité professionnelle

- promouvoir l'égalité de traitement femmes / hommes ;
- intégrer le handicap ;
- insérer les jeunes dans l'emploi, porteurs de compétences nouvelles ;
- valoriser les seniors.

3

La formation

- accompagner le changement organisationnel et technologique ;
- proposer des bilans de compétences et des Validations des Acquis de l'Expérience (VAE) ;
- suivre les plans de formation.

4

Le dialogue social

- faire entendre la voix de l'encadrement au sein de l'entreprise ;
- porter l'innovation sociale pour faire converger les droits des salariés et leurs nouvelles attentes.

- CGC pour les salariés ?



5

La conciliation des temps de vie

- tendre vers une harmonisation entre vie professionnelle et vie privée.



6

L'emploi

- défendre les emplois en cohérence avec l'évolution de l'entreprise ;
- rester vigilant sur la productivité.



7

Les conditions de départ en retraite

- négocier les mesures d'accompagnement.



8

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

- porter une entreprise économiquement rentable avec une répartition équitable des revenus et un engagement pour un environnement viable à long terme.



9

La santé au travail

- prévenir et gérer le stress.

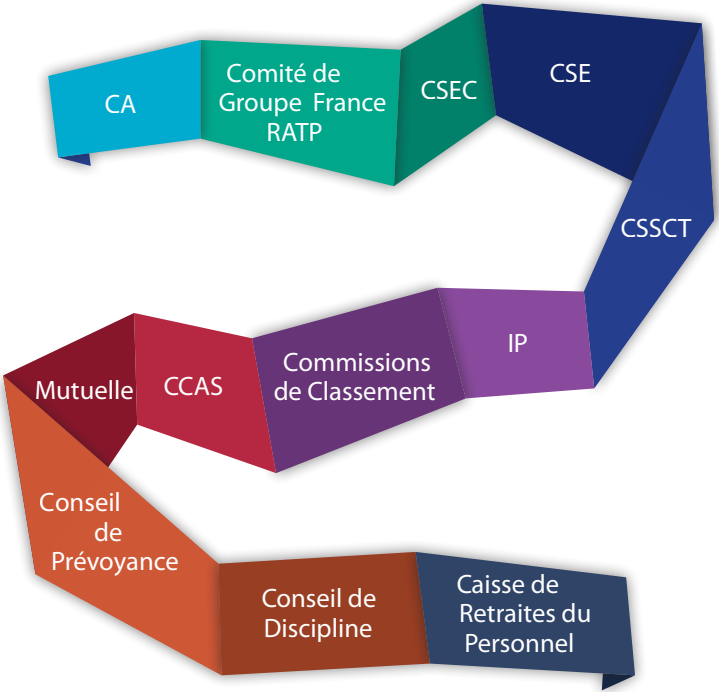
Notre syndicat dédié à l'encadrement

- constitue un réseau de militants représentatifs, impliqués, pragmatiques et indépendants au sein des différentes branches d'activité de l'EPIC et des filiales ;
- respecte ses engagements ;
- défend et porte les intérêts des encadrants dans l'entreprise et dans les instances représentatives ;
- assure l'assistance juridique personnelle des adhérents dans le cadre professionnel.

La CFE-CGC Groupe RATP est le 1^{er} syndicat des cadres et de l'encadrement avec 33,84% des voix aux élections professionnelles de 2018.

Groupe RATP

Notre présence



Les principales

CA : Conseil d'Administration

Parmi les 27 administrateurs du CA, 9 sont élus par les salariés pour les représenter. Ils participent ainsi aux délibérations sur les grandes orientations stratégiques, économiques, financières et technologiques de l'entreprise.

6 à 8 séances par an

Comité de Groupe France RATP

Son périmètre couvre la RATP et les entreprises qu'elle contrôle ou sur lesquelles elle exerce une influence dominante. Le comité reçoit les informations économiques et financières le concernant. C'est un lieu d'échanges et de discussion sur la situation et la stratégie du Groupe.

2 séances ordinaires par an

CSEC : Comité Social et Economique Central

Il exerce deux rôles distincts : économique et social

- les élus traitent les dossiers économiques et donnent leur avis sur les thèmes transversaux et sur la marche générale du Groupe RATP ;
- les élus sont chargés d'organiser et de gérer les activités sociales et culturelles : vacances, restauration, loisirs, arbre de Noël, ...

6 séances par an a minima

instances

CSE : Comité Social et Economique

Les élus traitent les questions d'ordre économique et donnent leur avis sur les projets de restructuration ou ayant une incidence sur l'organisation du travail ainsi que sur la marche générale du ou des départements compris dans le périmètre du CSE.

6 à 10 séances par an

CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail

Les membres veillent et contribuent à la protection de la santé, de la sécurité ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail du personnel. Ils analysent les risques professionnels et alertent en cas de dégradation des conditions de travail individuelles ou collectives.

4 séances par an a minima

IP : Interlocuteurs de Proximité

Leur rôle consiste à remonter à l'employeur toute réclamation individuelle ou collective relative à l'application de la réglementation au sein d'une unité opérationnelle.

Nos principes

- contribuer au développement du Groupe RATP moderne et compétitif ;
- porter un service public de qualité dont la sûreté de fonctionnement et la sécurité des personnes ne sont pas négociables ;
- valoriser une entreprise intégrée dans le but d'assurer sa pérennité pour l'avenir des femmes et des hommes qui la composent ;
- encourager l'entreprise à consolider une posture citoyenne et respectueuse de l'environnement.

notre action

Notre stratégie

- être un véritable partenaire social ;
- utiliser tous les leviers de la négociation ;
- être au plus près des encadrants sur le terrain ;
- communiquer sur la valeur ajoutée de nos actions ;
- développer la compétence juridique ;
- utiliser les compétences des adhérents ;
- rajeunir et féminiser ;
- rester apolitique.



CFE-CGC Groupe RATP

21, square Saint Charles 75012 PARIS

Tél : 01 58 76 80 00

Internet : www.cfe-cgc-ratp.com