



Groupe RATP
Syndicat des Cadres, des
Agents de Maîtrise et des
Techniciens Supérieurs

ENCADR'ACTU

N° 46 - NOVEMBRE 2014

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2014

Ne laissez pas d'autres décider à votre place

2014 est une année particulière dans la vie de notre entreprise. En effet, c'est une année d'élections professionnelles.

Certes, l'image des syndicats, auprès de la majorité des agents, n'est pas bonne.

Certes, l'image du syndicalisme est dégradée aux yeux du plus grand nombre à cause de quelques actions jugées irrationnelles hors et dans l'entreprise.

Certes, l'image du syndicaliste est ternie par l'attitude de quelques-uns qui semblent être guidés par des idéologies politiques ou des ambitions personnelles incompatibles avec des relations sereines et constructives au sein de l'entreprise.

Pourtant, **ces élections vont figer le paysage syndical de l'EPIC pour les quatre prochaines années.** Comment ?

Elles donnent aux organisations syndicales, pour celles qui seront représentatives, le **pouvoir de négocier avec la direction les évolutions, les stratégies, les organisations et les grands sujets transversaux (salaires, effectifs, politique du Groupe RATP).** Ces négociations se feront via leurs élus et représentants syndicaux.

Elles peuvent donner la possibilité à des organisations syndicales progressistes et réformatrices de participer à la gestion du comité d'entreprise, dans le but de proposer des prestations attendues par toutes les catégories d'agents.

Certains d'entre vous se sont engagés sur les listes CFE-CGC Groupe RATP pour **redonner au syndicalisme ses lettres de noblesse**, pour que l'encadrement soit partie prenante de son avenir, de l'EPIC et du Groupe.

Syndicat CFE-CGC Groupe RATP - 21, square Saint Charles 75012 PARIS
Téléphone : 01 58 76 80 00 - Télécopie : 01 58 76 80 87 - Courriel : contact@cfe-cgc-ratp.com

ORGANISATION ADHERENTE A LA FÉDÉRATION NATIONALE DES TRANSPORTS CFE CGC
CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT CGC

Être partie prenante de son avenir n'est pas militer pour son propre parcours, son propre avancement ou sa tranquillité, mais c'est :

- prendre part à la réflexion, à la discussion, à la lutte parfois au service de ses collègues pour qu'ils soient en condition d'offrir chaque jour un service public de transport conforme aux attentes des utilisateurs ;
- **défendre l'intérêt de l'encadrement** sans nuire à l'intérêt des autres catégories de personnel ;
- **proposer une alternative à la relation syndicat/direction, en mettant fin une fois pour toutes à la culture de l'affrontement systématique, au profit d'une relation constructive, pragmatique, rationnelle, respectueuse et professionnelle.**

La CFE-CGC Groupe RATP prône ces valeurs grâce à ses élus, ses représentants syndicaux, ses adhérents, en constante augmentation, et son **organisation démocratique** bâtie autour de ses statuts, de son bureau exécutif et de son comité directeur.

Ces élections doivent être le moyen pour celles et ceux qui souhaitent une **meilleure représentativité de l'encadrement dans l'entreprise** de faire entendre leur voix.

Les candidats CFE-CGC Groupe RATP, seuls candidats représentant exclusivement l'encadrement, sont des professionnels reconnus, respectés et soucieux du bien-être de leurs équipes.

Ils vous représenteront auprès de la direction pour évoquer la charge de travail de l'encadrement, pour promouvoir une **gestion humaine des ressources** et pour négocier sur tout sujet relatif à vos activités.

Ils rappelleront à la direction qu'*aucune évolution majeure dans l'entreprise n'est possible sans la participation de l'encadrement.*

Pour toutes ces raisons :

**Cadres, agents de maîtrise, techniciens supérieurs,
ne laissez pas d'autres décider à votre place.**

**Votez et faites voter
pour les listes CFE-CGC Groupe RATP !**

JE SOUTIENS LA CFE-CGC Groupe RATP
EN ADHERANT
www.cfe-cgc-ratp.com

