



ENCADR'FLASH

Semaine de 4 jours, miracle ou mirage ?

La direction de l'entreprise a relancé ces dernières semaines les négociations sur la **QVCT** (qualité de vie et des conditions de travail).

La volonté de mettre en place la semaine de 4 jours au sein de l'entreprise semble être l'élément déclencheur de ce retour vers les OSR pour rouvrir les négociations.

La direction souhaite expérimenter **la semaine de 4 jours à temps de travail constant**, avec notamment **l'adaptation des roulements**. Pour autant, elle distille très peu d'informations sur le sujet. Cette expérimentation concernerait 5 directions (**en faisant appel une nouvelle fois à des cabinets conseils !**) :

- MRF (MF67),
- SEM (2 lignes de métro + 1 ligne de RER),
- JUR,
- INFRA (grand Paris),
- RDS.

Le PDG de la RATP veut instaurer la semaine de 4 jours, vantée par la majorité présidentielle, au sein de l'entreprise.

La proposition peut sembler séduisante en apparence, mais **la CFE-CGC émet de fortes réserves** en s'interrogeant sur **les contreparties probablement à venir (liste non exhaustive)** :



C'est pourquoi **la CFE-CGC demande à la direction une négociation spécifique dédiée à la semaine des 4 jours**. Cette organisation impactante du travail ne doit pas être noyée dans un accord QVCT.

En résumé, **la semaine de 4 jours peut constituer un critère d'attractivité en matière de recrutement, ainsi qu'une flexibilité appréciable pour des salariés en travail posté, mais quid des milliers d'autres encadrants ? La CFE-CGC restera particulièrement vigilante quant aux développements à venir sur le sujet.**