



## La CFE-CGC Groupe RATP signe l'accord CESU 2025-2026

Le dispositif **Chèque Emploi Service Universel** (CESU) abondé permet à tous les salariés de l'EPIC ayant au moins 3 mois d'ancienneté de bénéficier d'une aide de l'entreprise pour **financer des services à la personne**, à domicile : garde d'enfant, entretien de la maison, soutien scolaire, assistance personnes âgées, jardinage, bricolage, etc.

Le **taux d'abondement** pour chaque salarié dépend de son coefficient dans la grille de rémunération :

| Tranche | Coefficient de rémunération | Taux |
|---------|-----------------------------|------|
| T1      | > 485                       | 24%  |
| T2      | 335 < T2 < 485              | 39%  |
| T3      | < 335                       | 54%  |



**La CFE-CGC Groupe RATP a obtenu le rehaussement de 35 points des seuils des tranches par rapport à l'accord précédent**

Le **montant maxi de l'abondement** (participation entreprise) est calé sur un plafond de commande annuel de 700€, soit :

| Tranches  | Taux | Participation Entreprise | Participation salarié |
|-----------|------|--------------------------|-----------------------|
| Tranche 1 | 24%  | 168 €                    | 532 €                 |
| Tranche 2 | 39%  | 273 €                    | 427 €                 |
| Tranche 3 | 54%  | 378 €                    | 322 €                 |

L'accord prévoit une majoration de 600€, soit un plafond de commande annuel de 1300€, dans certaines situations (enfant handicapé, handicap, famille monoparentale, aidant familial, etc).

Le CESU contribue à la **politique QVCT** du groupe RATP. Dans le cadre des évolutions de l'entreprise et de son environnement, le nouveau protocole est **ouvert aux différentes filiales du Groupe RATP en Ile-de-France** qui veulent adhérer pour en faire bénéficier leurs salariés.

### Bilan des commandes de CESU en 2023

- 2 354 bénéficiaires dont 670 nouveaux en 2023
  - Montant total de 1 815K€
  - 867,25K€ abondés par l'entreprise