



Intéressement EPIC : une négociation avortée, intérêts préservés 💰

■ Ce qu'il s'est passé 🤔

- La direction a annoncé le 22 juin 2026 le **retrait de son projet d'évolution de l'accord d'intéressement**, que nous avons décrypté dans notre Encadr'Flash du 10 juin.
- A défaut, la direction propose de **reconduire pour l'intéressement 2026 (versé en 2027) le dernier dispositif appliqué jusqu'en 2024 au sein de l'EPIC**, et de **reporter la négociation d'un nouvel accord après les élections professionnelles (1^{er} semestre 2027)**.

Pour la CFE-CGC Groupe RATP, le retrait du projet annoncé par la direction le 22 juin 2026 ne traduit pas un échec du dialogue social mais de son organisation.

L'échéance de la négociation au plus tard le 30 juin 2026 était connue de longue date. Pourtant, la direction a engagé les discussions trop tardivement pour permettre un dialogue social de qualité, respectueux du rôle des organisations syndicales représentatives et du temps nécessaire à l'analyse des propositions et à la recherche de compromis.

■ Nos exigences restent claires !

- **Faire de l'intéressement un vrai levier de mobilisation**, notamment pour l'encadrement, acteur clé de la transformation.
- **Sécuriser le niveau d'intéressement** au sein de l'EPIC.
- **L'intéressement doit être la reconnaissance de la performance collective des salariés qui ont contribué à la progression des résultats de la RATP.**

■ Et maintenant ? 🚀

- Un accord d'intéressement, identique au dernier dispositif d'intéressement appliqué jusqu'en 2024 au sein de l'EPIC, est proposé à la signature pour 2026, ce qui **permet a minima de préserver les intérêts des salariés**.
- La CFE-CGC Groupe RATP sera **au rendez-vous lors des négociations en 2027, pour un intéressement plus juste, plus lisible, à la hauteur des résultats réels et une meilleure reconnaissance de l'encadrement**.



◀ Pour suivre
toutes nos actualités
et nos réseaux sociaux

Nous contacter

Syndicat CFE-CGC Groupe RATP
168/170 rue Saint Denis 75002 PARIS
Courriel : contact@cfe-cgc-ratp.com